

## 今、こんな人が求められている！

これから紹介するのは、ある研修会で出された資料の一部です。その研修会は、ハローワーク(職業安定所)の所長さんが講師でした。その中から、ハローワークのアンケートに答えてくれた事業所(会社)の要望・意見などを紹介します。少々古い資料ですが、今も変わらないものがあると思いますよ。

- ・ 就職前によく見られることは、元気がない、自分の意見・気持ちが前向きな形で出てこない。
- ・ 挨拶の仕方の指導を徹底していただきたい。各分野の一応の知識は、身に付けていただきたい。
- ・ 社会に出てからのマナーや基本となる事(例えば、挨拶・電話等の受け答え)をしっかり身につけさせてほしい。
- ・ 社会人として、挨拶、身だしなみ等最低限のマナー、常識については十分に教育していただきたい。
- ・ 最近の子供は、返事・挨拶等ができないので、学校において社会人としての最低限のマナーを身につけるような教育をしてほしい。
- ・ 先日学校からの依頼でインターンシップ(職場体験)を行った。初日会社に来たときは、挨拶して入ってこなかった。挨拶もせずに来る事に対して、まずは驚いた。何をしに来たのだろう。学校の先生は何を教えてきたのだろう、と。2日目、自ら一人ずつ挨拶をして入ってきた。教えればできる事なのだ。確かに採用試験の面接試験の時は、練習してきたように挨拶をするが、働く意欲が挨拶に表れてくると思う。もちろん、初めての会社には不安はあるだろうけど、前向きな姿勢、挨拶さえできれば企業としては受け入れることはできないと思う。
- ・ 仕事に対する意識が低く、挨拶、遅刻、無断欠勤、そして仕事での身だしなみが悪い。
- ・ 労働意欲が乏しい。意欲と責任感を教育に取り入れてほしい。
- ・ 入社前に挨拶、言葉づかい、社会人としての基本的なマナーを身につけさせてもらいたい。仕事内容の教育よりも、マナー等の教育に多くの時間を費やしているのが現状である。
- ・ 挨拶、規律、清掃等基本的な知識を身につけさせてほしい。
- ・ 基本的な返事、挨拶ができるように教育してほしい。言葉づかいなどの最低限の事は教育しておいてほしい。
- ・ 学校において卒業前に社会人としてのマナー(挨拶、身だしなみ、上下関係)の指導をもっとすべきではないでしょうか。事業所側が求めているのは実力よりも、まずはその人自身だと思います。(素直さなど)

思い当たるところはないでしょうか？

挨拶、言葉づかい、身だしなみ、どれも日頃から皆さんに指導している内容です。それなのに出来ないで就職してしまった人たちがたくさんいるということです。親や先生方から言われても、本気で考えないで聞き流してきた結果でしょう。

みなさんが社会に出たときに、人として当たり前のことが身につけていないと結局みなさんが苦労するのです。そのような苦労(しなくてもよいかもしれない)をして働く生活は、「幸せな未来」とは言えませんね。

さて、あなたが社長だったらどんな人を採用しますか？

能力は？性格は？適性は？今のあなたはそれに見合う人間ですか？

もし、足りないところがあるのだったら、何を頑張ればいいのでしょうか？

みなさんの今の時期は日々成長を積み重ねています。少くも足りないところがあっても、どんどん身に付けることができます。ただし、親や先生方の言うことに素直に耳を傾けることが出来る人だけです…。日頃から意識した生活を心がけていきましょう。

